Labour Community Services of Peel

Contact Us:
905-451-0444
info@labourcsp.ca
www.labourcsp.ca

What is Constructive Dismissal?

Constructive dismissal often occurs in situations where the employer attempts to significantly change the fundamental terms or conditions of their employment. This can include drastic change in the following ways:

- employee's work hours, such as reducing or adding more work hours
- changing the rate of pay
- shifting a work schedule to a completely different time

This can become constructive dismissal when the employee has no choice but to accept the new conditions or quit. If this is happening to you, make sure that you respond in writing. When you reject a substantial change to your employment contract, send an email stating that you do not accept the new conditions but that you are not quitting either. Verbal evidence can be disputed.

If you are found to be constructively dismissed, you may be entitled to:

- Termination pay
- Severance pay
- Other forms of compensation

Right to Refuse Unsafe Work

You have the right to refuse unsafe work. If you feel unsafe, put your objection into writing to the employer. The employer will need to immediately investigate the situation and prepare a written report of the results. If the employee does not agree with the employer's decision, they can contact the Minister of Labour.

If an employer asks you to break the law (e.g., drive more than the legal limit of hours), you have the right to refuse without getting penalized.

Reprisal

It is important to know that it is illegal for an employer to penalize or threaten to penalize you in any way when asking for your rights. This is called reprisal. For example, if you ask for your unpaid wages, they cannot fire you or threaten to fire you, reduce your work hours, or cancel shifts. Always put everything in writing when asking for your rights!

An employer that does penalize an employee for any of these reasons can be ordered by an employment officer to compensate an employee for any loss incurred because of a violation.

Always keep records if you think your rights are being violated! This can include logbooks, dispatch messages, text messages, or WhatsApp messages, emails, recorded conversations, videos, etc.

If you feel like you're experiencing the above or have any questions about your employment rights, call us at 905-696-7444. We can provide legal information or help you take legal action.

Contact Us:
905-451-0444
info@labourcsp.ca
www.labourcsp.ca

ਕੰਨਸਟਰੱਕਟਿਵ ਡਿਸਮਿਸਲ ਕੀ ਹੈ?

ਜਿੱਥੇ ਮਾਲਕ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਕਰਵਾਉਂਣ ਦੇ ਕੰਮ ਢੰਗ 'ਚ ਵੱਡੀਆਂ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਕਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਥਾਵਾਂ 'ਤੇ ਇਹੋ ਜਿਹਾ ਕੁਝ ਵਾਪਰਦਾ ਹੈ। ਮਾਲਕ ਵੱਲੋਂ ਇਸ ਕਿਸਮ ਦੀਆਂ ਵੱਡੀਆਂ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ:

- ਇੰਮਪਲਾਈਜ' ਦੇ ਕੰਮ ਘੰਟੇ ਉਸ ਦੀ ਰਾਇ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਹੀ ਘਟਾ ਜਾਂ ਵਧਾ ਦਿੱਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ
- ਵਰਕਰ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਪੇਅ 'ਚ ਤਬਦੀਲੀ ਕਰ ਦੇਣੀ
- ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਸਿਫਟ ਦੇ ਸਮੇਂ ਨੂੰ ਮਰਜ਼ੀ ਨਾਲ ਹੀ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਬਦਲ ਦੇਣਾ

ਇਸ ਨੂੰ ਹੀ ਕੰਨਸਟਰੱਕਟਿਵ ਡਿਸਮਿਸਲ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਇੰਮਪਲਾਈਜ਼ ਦੀ ਰਾਇ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਹੀ ਇਹ ਕੁਝ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਫਿਰ ਉਸਦੀ ਮਜਬੂਰੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਜਾਂ ਤਾਂ ਮਾਲਕਾਂ ਦੀ ਮਰਜ਼ੀ ਮੁਤਾਬਕ ਕੰਮ ਕਰੇ ਜਾਂ ਫਿਰ ਕੰਮ ਛੱਡ ਦੇਵੇ।

ਧਿਆਨ ਰੱਖੋ ਕਿ ਇਹ ਸਭ ਕੁਝ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ 'ਚ ਹੋਵੇ। ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਤੁਹਾਡੇ ਇੰਮਪਲਾਇਮੈਂਟ ਕੰਨਟਰੈਕਟ ਦੇ ਮੁਤਾਬਕ ਮਾਲਕ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੀਆਂ ਇਹਨਾਂ ਖ਼ਾਸ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਨੂੰ ਮੰਨਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ, ਈਮੇਲ 'ਚ ਲਿਖਕੇ ਭੇਜੋ ਕਿ ਕੰਮ ਦੀਆਂ ਨਵੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਤੁਸੀਂ ਨਹੀਂ ਮੰਨਦੇ ਤੇ ਨਾ ਹੀ ਜੌਬ ਨੂੰ ਛੱਡ ਰਹੇ ਹੋ। ਮੂੰਹ ਜ਼ਬਾਨੀ ਕੀਤੀ ਗੱਲ-ਬਾਤ ਬਹੁਤ ਹੀ ਘੱਟ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਸਗੋਂ ਵਿਵਾਦਤ ਮੁੱਦਾ ਬਣ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਜੇ ਕਰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੰਨਸਟਰੱਕਟਿਵਲੀ ਡਿਸਮਿਸਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਉਸਦਾ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਲੈਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ।

- ਟਰਮੀਨੇਸ਼ਨ ਪੇਅ
- ਸੈਵਰੈਂਸ ਪੇਅ
- ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਲੈਣ ਦੇ ਹੋਰ ਵੀ ਕਈ ਤਰੀਕੇ ਕਾਨੂੰਨ 'ਚ ਹਨ।

ਰਾਈਟ ਟੂ ਰਫਿਊਜ ਅਨਸੇਫ ਵਰਕ

ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਉਸ ਕੰਮ ਨੂੰ ਮਨ੍ਹਾ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕ ਹੈ ਜੋ ਤੁਹਾਡੀ ਜ਼ਿੰਦਗੀ ਲਈ ਖ਼ਤਰਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਕਰ ਤੁਸੀਂ ਅਸੁਰੱਖਿਅਤ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਉਸ ਵਿਰੋਧ ਬਾਰੇ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ 'ਚ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਭੇਜੋ ਅਤੇ ਇਸ ਸਭ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਰੱਖੋ(ਉਦਾਹਰਣ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਿਕਚਰ ਤੇ ਵੀਡੀਉਜ) ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਚਾਹੀਦਾ ਫੌਰੀ ਇਸ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਇਕੱਠੀ ਕਰੇ ਤੇ ਇਸਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੀ ਲਿਖਤੀ ਰਿਪੋਰਟ ਤਿਆਰ ਕਰੇ। ਜੇ ਕਰ ਵਰਕਰ ਇਸ ਰਿਪੋਰਟ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਤਾਂ ਉਹ ਮਨਿਸਟਰੀ ਆਫ ਲੇਬਰ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨ।

ਜੇ ਕਰ ਕੋਈ ਬੌਸ ਤੁਹਾਨੂੰ ਲਾਅ ਦੇ ਉਲਟ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ (ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ, ਲੀਗਲ ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਡਰਾਈਵ ਕਰਨ ਨੂੰ ਕਹਿਣਾ) ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਇਹੋ ਜਿਹਾ ਕੰਮ ਕਰਨ 'ਤੋਂ ਮਨਾਹੀ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕ ਹੈ। ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਕਰਕੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੋਈ ਸਜ਼ਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ।

Labour Community Services of Peel

Contact Us:
905-451-0444
info@labourcsp.ca
www.labourcsp.ca

ਰਿਪਰਾਈਜਲ (ਬਦਲਾ ਲੈਣ ਲਈ ਕੀਤੀ ਕਾਰਵਾਈ)

ਇਹ ਜਾਨਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਹੱਕਾਂ ਬਾਰੇ ਪੁੱਛਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਇਸਦੇ ਬਦਲੇ 'ਚ ਅਗਰ ਮਾਲਕ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਡਰਾਉਂਦਾ ਧਮਕਾਉਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਹ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਹੈ। ਇਸੇ ਨੂੰ ਹੀ ਰਿਪਰਾਈਜਲ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ, ਜੇ ਕਰ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਬਕਾਇਆ ਰਹਿੰਦੀ ਪੇਅ ਬਾਰੇ ਪੁੱਛਦੇ ਹੋ, ਇਸ ਗੱਲ 'ਤੇ ਮਾਲਕ ਨਾ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੰਮ ਤੋਂ ਹਟਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਇਸ ਗੱਲ ਦੀ ਧਮਕੀ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਨਾ ਤੁਹਾਡੇ ਕੰਮ ਦੇ ਘੰਟੇ ਘਟਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਤੇ ਨਾ ਹੀ ਸਿਫਟ ਕੈਂਸਲ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਵੀ ਤੁਸੀਂ, ਤੁਹਾਡੇ ਹੱਕਾਂ ਬਾਰੇ ਗੱਲ ਕਰਦੇ ਹੋ ਉਸਦਾ ਲਿਖਤੀ ਰਿਕਾਰਡ ਰੱਖੋ।

ਜੇ ਕਰ ਇਹਨਾਂ 'ਚੋਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਮਾਲਕ ਤੁਹਾਨੂੰ ਡਰਾਉਂਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕੋਈ ਸਜ਼ਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਹਨਾ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਹੋਣ 'ਤੇ ਇੰਮਪਲਾਇਮੈਂਟ ਅਫਸਰ ਇੰਮਪਲਾਈਜ਼ ਲਈ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦਾ ਆਰਡਰ ਕਰਵਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਜੇ ਕਰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਲੱਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਹੱਕਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਹੋਈ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਰੱਖੋ! ਇਸ 'ਚ ਲੋਗਬੁੱਕ, ਡਿਸਪੈਚ ਮੈਸਿਜ, ਟੈਕਸਟ ਮੈਸਿਜ, ਈਮੇਲਜ਼, ਵਟਸਐਪ ਮੈਸਿਜ, ਗੱਲ-ਬਾਤ ਤੇ ਵੀਡੀਉਜ਼ ਵਗੈਰਾ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ।

ਜੇ ਕਰ ਅਜਿਹਾ ਕੁਝ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਵੀ ਵਾਪਰਿਆ ਹੈ ਜਾਂ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਕੰਮ 'ਤੇ ਬਣਦੇ ਹੱਕਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲੈਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ ਜਾਂ ਕੋਈ ਸਵਾਲ ਹੈ ਤਾਂ 905-696-7444 'ਤੇ ਫੋਨ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵੀ ਦੇਵਾਂਗੇ ਅਤੇ ਲੀਗਲ ਐਕਸ਼ਨ ਲੈਣ ਵੇਲੇ ਤੁਹਾਡੀ ਮਦਦ ਵੀ ਕਰਾਂਗੇ।